

# POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO QAS



VIBECO S.r.l. eroga i propri servizi nell'ambito delle attività di intermediazione e commercializzazione dei rifiuti senza detenzione, attività di bonifica dei siti e attività di bonifica dei beni contenenti amianto, secondo le modalità sintetizzate nelle categorie 8, 9 e 10A previste dall'Albo Gestori Ambientali con iscrizione protocollo MI41156 del 28.02.2017.

La VIBECO svolge il servizio di rimozione, trasporto, smaltimento in ambito comunitario e/o recupero in ambito nazionale e comunitario di rifiuti imballati e stoccati presso siti dedicati nel territorio della Regione Campania.

VIBECO S.r.l. è costantemente impegnata nel soddisfare Clienti, Fornitori, Dipendenti, nel pieno rispetto dell'ambiente e con attenzione crescente rivolta a tutte le parti interessate, VIBECO S.r.l. ha sviluppato un **Sistema di Gestione per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza** in linea con:

- **Regolamento CE n.1221/09 EMAS e ss.mm.ii.** (Ambiente)
- **UNI EN ISO 14001:2015** (Ambiente)
- **UNI EN ISO 9001: 2015** (Qualità)
- **UNI EN ISO 45001:2018** (Sicurezza)

VIBECO srl è pienamente consapevole che una responsabile strategia economica, attenta alle problematiche ambientali derivanti dalle proprie attività, risulta essere essenziale per il proprio successo e per la soddisfazione dei propri clienti. Parimenti riconosce che il miglioramento continuo delle proprie performance conduce a significativi vantaggi commerciali ed economici, soddisfacendo, nello stesso tempo, le attese di miglioramento ambientale relativo al contesto territoriale in cui l'Azienda opera.

Lo stretto legame tra l'efficienza tecnologica, la sicurezza sul lavoro e la tutela ambientale, non è soltanto un valore etico profondamente radicato, ma anche un fattore competitivo fondamentale e trainante. Le tecnologie più avanzate, integrate con una continua formazione del personale, sono quelle più sostenibili dal punto di vista della prevenzione sul lavoro e dell'habitat circostante.

Per questo motivo VIBECO S.r.l., si impegna a perseguire una politica di continuo miglioramento delle proprie performance minimizzando, ove tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, ogni impatto negativo verso l'ambiente e ogni rischio per la salute e sicurezza dei lavoratori.

A tal fine, gli obiettivi che l'azienda si prefigge, attraverso la sua Politica, sono:

- mantenere la conformità alle leggi e alle normative vigenti;
- impegnarsi direttamente nello sviluppo del Sistema Qualità, Ambiente e Sicurezza, in particolare attraverso obiettivi annuali di miglioramento misurabili;
- garantire e monitorare la soddisfazione dei clienti e fornire a loro servizi conformi ai requisiti richiesti;
- valutare rischi, minacce e opportunità derivanti dal proprio contesto al fine di garantire la continuità del servizio, il rispetto dei requisiti richiesti e prevenire potenziali impatti ambientali significativi;
- favorire la consapevolezza di tutti i dipendenti circa l'influenza del proprio operato sulla qualità dei servizi forniti, sugli aspetti ambientali significativi e sui rischi legati all'attività lavorativa;
- informare le parti interessate riguardo al proprio quadro ambientale;
- valutare e controllare gli impatti ambientali derivanti dalle proprie attività;
- prevenire gli infortuni e le malattie professionali, in particolare:
  - individuando, valutando e prevenendo ogni possibile situazione di rischio anche attraverso la consultazione dei lavoratori e del loro rappresentante;
  - mettendo a disposizione idonei mezzi di protezione individuale, promuovendone e verificandone l'utilizzo;
  - garantendo ambienti di lavoro sicuri e idonei allo svolgimento delle attività;
  - scegliendo materiali e applicando metodi e tecnologie di lavoro che consentano di ridurre i rischi alla fonte;
  - tutelando la salute mediante la sorveglianza sanitaria e la sua valutazione;
- garantire le comunicazioni interne ed esterne per instaurare rapporti diretti con i dipendenti, i clienti ed in generale con i propri portatori di interesse;
- prevenire e gestire tempestivamente qualsiasi tipo di incidente attraverso l'applicazione di procedure di prevenzione e intervento;

Tutto il personale, per le aree di propria competenza, ha il compito di vigilare e di accertare, periodicamente, che i principi sopra indicati siano rispettati.

Paderno Dugnano (MI), 6 aprile 2023

Il datore di lavoro  
Giovanna Orsoso

Il legale Rappresentante  
Ing. Bruno Bella

	<b>POLITICA AZIENDALE PER LA PARITÀ DI GENERE E L'INCLUSIONE</b>	<b>POL PdG&amp;I</b>
		<b>REV. 01 DEL 04/12/2024</b>

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, la società VIBECO ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR 125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Da sempre la VIBECO S.R.L. ha valutato le competenze e le capacità del proprio personale cercando di evitare pregiudizi e stereotipi, adottando il principio fondamentale di gender equality dal recruiting fino al pensionamento. Adottando una politica basata sulla parità di genere, l'organizzazione si pone l'obiettivo di:

- Minimizzare il gap percentuale di donne presenti nell'organizzazione rispetto alla totalità dell'organico;
- Garantire equità retributiva per medesimo inquadramento lavorativo, basandosi esclusivamente sulle competenze del lavoratore ed eliminando pregiudizi e stereotipi di genere;
- Assumere persone con diversi background e capacità, perseguendo la Parità di Genere nel processo di selezione e assunzione;
- tutelare la genitorialità e la conciliazione vita-lavoro;

Oltre a ciò, VIBECO S.R.L.

- si impegna concretamente nel welfare familiare, negli aiuti concreti alle famiglie dei propri dipendenti sia in termini economici sia in termini di orari di lavoro flessibili e di lavoro agile;
- sostiene eventi volti a favorire la parità di genere e l'inclusione;
- promuove politiche attive per la parità di genere e l'inclusione mediante post e pubblicazioni sui social media.

Tutto ciò non solo accresce ciascun dipendente ma favorisce la crescita e prosperità aziendale in un mondo sempre più competitivo.

VIBECO S.R.L. da sempre attenta all'evoluzione del mercato e alle esigenze delle imprese attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma anche privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende e imprenditori altrettanto impegnati nelle tematiche di inclusione e parità di genere, pur nel rispetto dei requisiti di imparzialità propri delle attività di verifica e certificazione di terza parte che sono e restano il core business aziendale.

PADERNO DUGNANO (MI) – 04/12/2024

IL LEGALE RAPPRESENTANTE

ING. BRUNO BELLA

